

SELEZIONE PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO DI DIRIGENTE UNICO DELL'UNIONE DI COMUNI VALMARECCHIA AI SENSI DELL'ART. 110, COMMA 1, DEL D.LGS. 267/2000

CRITERI PER LO SVOLGIMENTO E LA VALUTAZIONE DEI COLLOQUI

Sono ammessi al colloquio i candidati che hanno conseguito almeno **6/10** nella valutazione del curriculum.

Il colloquio è finalizzato ad accertare:

- le conoscenze tecniche previste dall'avviso di selezione;
- le competenze professionali e trasversali;
- le capacità comportamentali e manageriali;
- l'attitudine al ruolo, l'orientamento al risultato e la motivazione.

In sede di colloquio tecnico – motivazionale, la Commissione terrà conto dei seguenti elementi di valutazione, anche disgiunti:

- preparazione professionale in relazione al ruolo da ricoprire;
- capacità di individuare soluzioni adeguate e corrette rispetto alle attività da svolgere;
- possesso dei requisiti attitudinali necessari per l'espletamento delle funzioni e delle attività;
- profili motivazionali che hanno indotto il candidato a partecipare alla selezione;
- capacità di interrelazione, di coordinamento delle risorse, di risoluzione dei problemi, di leadership e orientamento al risultato;

Il colloquio è valutato in **30 punti** ed è superato con un punteggio minimo di **21/30**.

ARTICOLAZIONE DEL COLLOQUIO.

1. Colloquio tecnico (massimo 20 punti)

- Ciascun candidato sorteggerà in maniera casuale, da tre distinti contenitori, n. 3 quesiti a carattere teorico o teorico-pratico, sui requisiti richiesti al punto n.2 dell'avviso di selezione;
- La valutazione è espressa collegialmente dalla Commissione sulla base dei seguenti criteri:
 - conoscenza delle materie e della normativa;
 - aderenza al quesito, completezza e chiarezza dell'esposizione;
 - correttezza della terminologia tecnico-giuridica;
 - capacità di organizzazione logica del discorso.

2. Colloquio psico-attitudinale (massimo 10 punti) La valutazione è effettuata mediante intervista comportamentale finalizzata ad accertare le competenze trasversali, le capacità

relazionali, organizzative e manageriali, in coerenza con il profilo ricercato. La valutazione è espressa collegialmente dalla Commissione.

MODALITÀ DI SVOLGIMENTO

- La parte tecnica del colloquio si svolge in seduta pubblica.
- La parte psico-attitudinale si svolge a porte chiuse, a tutela della riservatezza del candidato.
- La durata del colloquio è indicativamente compresa tra **45 e 60 minuti**.

Al termine dei colloqui, la Commissione individua una rosa di **massimo cinque candidati** da ammettere al colloquio finale con il Presidente dell'Unione (o suo delegato), cui compete la scelta del candidato ritenuto maggiormente idoneo. L'esito del colloquio costituisce una fase autonoma rispetto alla valutazione dei curricula e non comporta la sommatoria dei punteggi attribuiti nelle fasi precedenti.